|  |  |
| --- | --- |
| Відповідальність роботодавців за ухилення від колективних переговорів | [Друк](http://proncv.org.ua/index.php/news/46-ck/209-2013-09-05-10-39-33?tmpl=component&print=1&layout=default&page=) |

|  |
| --- |
|  |
| Статтею 17 Закону України «Про колективні договори і угоди» та статтею 41-1 Кодексу України про адміністративні правопорушення передбачена адміністративна відповідальність осіб, які представляють власників або уповноважені ними органи, за ухилення від участі в переговорах щодо укладення, зміни чи доповнення колективного договору, угоди, умисне порушення встановленого законодавством строку початку таких переговорів або незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у визначений сторонами переговорів строк у вигляді штрафу від трьох до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.  Зазначені особи несуть також дисциплінарну відповідальність аж до звільнення з посади.   Згідно статті 20 Закону порядок і строки накладення штрафів регламентуються Кодексом України про адміністративні правопорушення.   Протоколи про адміністративне правопорушення, передбачене статтею 41-1 КУпАП, мають право складати уповноважені особи Державної інспекції України з питань праці на підставі подання відповідної профспілкової організації. Справи за цією статтею розглядають судді районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судів.   На звернення організаційних ланок Профспілки надаємо роз’яснення Державної інспекції України з питань праці про порядок притягнення до відповідальності роботодавців за ухилення від колективних переговорів щодо укладення, зміни чи доповнення колективного договору. |